

Łódź, dnia 8 sierpnia 2016 r.

Szanowna Pani Beata Szydło
Prezes Rady Ministrów
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Szanowna Pani Premier,

w exposé wygłoszonym przez Panią po objęciu urzędu Prezesa Rady Ministrów, zadeklarowała Pani: „Chcę mocno podkreślić, będziemy rozmawiać ze społeczeństwem bezpośrednio. Będziemy rozmawiać z Polakami tak, jak rozmawialiśmy w kampanii. Dialog i współpraca to warunek zrealizowania zadań, które postawili przed nami Polacy. Będziemy rozmawiać, będziemy słuchać i co najważniejsze, będziemy słyszeć, co do nas mówią Polacy”. Teraz grupa obywateli zwraca się do Pani z prośbą o rozmowę i wysłuchanie ich głosu.

Rady Pracowników rozpoczęły swoją działalność w Polsce na mocy ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Są organizacją pracowniczą powołaną do prowadzenia konsultacji i dialogu z pracodawcami w imieniu i na rzecz pracowników danego przedsiębiorstwa. Rola ważna, ale trudna. Szczególnie w sytuacji, kiedy wielu pracodawców w zarządzaniu firmami wciąż ponad dialog z pracownikami przedkłada system nakazowy i wywieranie na nich presji.

Instytut Spraw Obywatelskich od 10 lat prowadzi Centrum Wspierania Rad Pracowników. W tym czasie zdążyliśmy dogłębnie poznać bolączki rad. Odwołując się do deklarowanej przez rząd Prawa i Sprawiedliwości chęci poprawy stosunków społecznych w Polsce, przygotowaliśmy w oparciu o konsultacje z radami pracowników społeczny projekt nowelizacji ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

Rady Pracowników nie tworzą formalnych ogólnokrajowych struktur. Choć są organizacją pracowniczą, nie mają, niestety, własnych reprezentantów w Radzie Dialogu Społecznego, jakże istotnym organie dla kształtowania stosunków na linii rząd – pracodawcy – pracownicy. Wbrew tym niesprzyjającym okolicznościom członkowie rad pracowników z zaangażowaniem i energią włączyli się w proces konsultacji projektu nowelizacji ustawy,

1

samorzutnie jednocząc się wokół wspólnego celu. Taka postawa dowodzi ich społecznej dojrzałości. W ośmiu spotkaniach w: Poznaniu, Rzeszowie, Warszawie, Łodzi, Wrocławiu, Krakowie, Białymstoku i Gdańsku od października 2015 r. do marca 2016 r., łącznie uczestniczyło 120 osób. Na podsumowujące konsultacje Ogólnopolskie Forum Rad Pracowników, 14 czerwca 2016 roku do Warszawy przyjechało 100 członków rad z całego kraju. W Polsce w działalność na rzecz dobra wspólnego wciąż angażuje się niewiele osób. Dlatego tak mocny odzew ze strony rad potwierdza ich dojrzałość i determinację. Dowodzi, że członkowie rad chcą prowadzić dialog, a w przedsiębiorstwach, w których pracują, chcą być traktowani podmiotowo. Być może to właśnie ci ludzie powinni zostać w większym stopniu włączeni w proces tworzenia nowoczesnej, innowacyjnej gospodarki, w której jednym z ważniejszych czynników jest ludzki potencjał. Ale żeby tak się stało, żeby rady pracowników mogły działać skutecznie, potrzebna jest zmiana przepisów.

Szanowna Pani Premier, przygotowany we współpracy z radami pracowników projekt nowelizacji ustawy, wyływa z praktyki i doświadczenia, odpowiada na istniejące problemy. Nie jest to projekt idealny. Z pewnością. Ale oddaje wolę, potrzeby i doświadczenia ludzi, zaangażowanych w działania na rzecz dobra wspólnego. Jest głosem organu pracowniczego, pozbawionego dostępu do nurtu oficjalnej dyskusji pracowniczej. Prosimy o wysłuchanie i usłyszenie tego głosu.

Rady pracowników mogą powstawać w przedsiębiorstwach zatrudniających 50 i więcej osób. Takich firm jest w Polsce ponad 17 tysięcy. Niestety rady działają w około 500 firmach, według danych statystycznych z 2015 roku. W 2010 roku było ich ponad 3 tysiące. Ich rozwój w dużym stopniu zależy od przepisów, w oparciu o które działają. Jak widać obecnie obowiązujące nie sprzyjają zwiększaniu liczby rad.

Obecnie toczą się rozmowy wokół nowelizacji ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, we wrześniu 2016 roku ma rozpocząć pracę Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy. W związku z tym rekomendujemy, żeby w tak szeroko zakrojonych działaniach regulujących prawo pracy znalazło się również miejsce na dyskusję nad sytuacją rad pracowników i na nowelizację ustawy ich dotyczącej. Kompleksowe uregulowanie praw i obowiązków organizacji pracowniczych jest potrzebne po to, aby mogły one działać samodzielnie, wzajemnie się uzupełniać i stanowić realną siłę wsparcia dla środowisk pracowniczych.

Pani Premier stanowczo występowała w obronie praw pracowniczych naszych rodaków poza granicami kraju. Teraz prosimy o równie zdecydowaną postawę i rozpoczęcie dyskusji wokół nowelizacji ustawy, której zapisy po dziesięciu latach obowiązywania wymagają znaczącej aktualizacji.

Ze względu na dużą wagę tematu, chcielibyśmy przedstawić Pani Premier więcej informacji o złożonej sytuacji rad pracowników w naszym kraju i zaprezentować projekt nowelizacji ustawy. W związku z tym zwracam się do Pani Premier z uprzejmą prośbą o spotkanie w dogodnym dla Pani Premier terminie lub z osobą przez Panią upoważnioną.

Będziemy wdzięczni za udzielenie odpowiedzi.

Zapraszamy serdecznie,



Rafał Górski

Prezes, Instytut Spraw Obywatelskich

Załącznik:

1. projekt nowelizacji ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

Osoba do kontaktu:

Małgorzata Jankowska

mail: malgorzata.jankowska@inspro.org.pl

tel. 519 300 633