

Łódź dnia 8 sierpnia 2016 r.

**Szanowny Pan Andrzej Duda  
Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej  
Kancelaria Prezydenta RP**

*Szanowny Panie Prezydencie,*

powołując przedstawicieli strony rządowej na członków Rady Dialogu Społecznego podczas uroczystości w Pałacu Prezydenckim 11 grudnia 2015 roku, wypowiedział Pan ważne słowa, odnoszące się do prowadzenia dialogu: „(...) Chciałbym, żeby Rada Dialogu Społecznego była ciałem jak najbardziej otwartym na różne idee, które wynikają z potrzeb i z serca Polaków. Nie tylko tych bezpośrednio reprezentowanych w Radzie Dialogu Społecznego, a więc tych, którzy należą do organizacji związkowych, których przedstawiciele w Radzie zasiadają, (...) ale także innych, reprezentowanych przez inne organizacje pozarządowe, które będą, wierzę w to, z różnymi postulatami do Rady się zwracali”.

Odwołując się do stworzonych możliwości, Rady Pracowników, nieposiadające reprezentantów w Radzie Dialogu Społecznego, oraz organizacja obywatelska Instytut Spraw Obywatelskich apelują o uwagę Pana Prezydenta oraz o wsparcie we wprowadzeniu pod obrady Rady Dialogu Społecznego przygotowanego przez nie społecznego projektu nowelizacji ustawy.

Rady Pracowników rozpoczęły działalność w Polsce na mocy ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Są organizacją pracowniczą powołaną do prowadzenia konsultacji i dialogu z pracodawcami w imieniu i na rzecz pracowników danego przedsiębiorstwa. Rola ważna, ale trudna. Szczególnie w sytuacji, kiedy wielu pracodawców w zarządzaniu firmami wciąż ponad dialog z pracownikami przedkłada system nakazowy i wywieranie na nich presji.

Instytut Spraw Obywatelskich od 10 lat prowadzi Centrum Wspierania Rad Pracowników. W tym czasie zdążyliśmy dogłębnie poznać bolączki rad. Odwołując się do nabytych doświadczeń, przygotowaliśmy w oparciu o konsultacje z radami pracowników społeczny projekt nowelizacji ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

Członkowie rad pracowników z zaangażowaniem i energią włączyli się w proces konsultacji projektu nowelizacji ustawy, samorzutnie jednocząc się wokół wspólnego celu. Taka postawa dowodzi ich społecznej dojrzałości. W ośmiu spotkaniach w: Poznaniu, Rzeszowie, Warszawie, Łodzi, Wrocławiu, Krakowie, Białymstoku i Gdańsku od października 2015 r. do marca 2016 r., łącznie uczestniczyło 120 osób. Na podsumowujące konsultacje Ogólnopolskie Forum Rad Pracowników, 14 czerwca 2016 roku do Warszawy przyjechało 100 członków rad z całego kraju.

Przygotowany projekt nowelizacji ustawy wypływa z praktyki i doświadczenia, stara się odpowiedzieć na istniejące problemy wielu pracowników. Nie jest to projekt idealny. Z pewnością. Ale oddaje wolę, potrzeby i doświadczenia ludzi, zaangażowanych w działania na rzecz dobra wspólnego. Jest głosem organu pracowniczego, pozbawionego dostępu do nurtu oficjalnej dyskusji pracowniczej

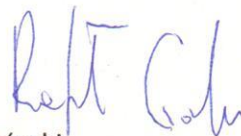
Obecnie toczą się rozmowy wokół nowelizacji ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, we wrześniu 2016 roku ma rozpocząć pracę Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy. W związku z tym rekomendujemy, żeby w tak szeroko zakrojonych działaniach regulujących prawo pracy znalazło się również miejsce na dyskusję nad sytuacją rad pracowników i na nowelizację ustawy ich dotyczącej. Kompleksowe uregulowanie praw i obowiązków organizacji pracowniczych jest potrzebne po to, aby mogły one działać samodzielnie, wzajemnie się uzupełniać i stanowić realną siłę wsparcia dla środowisk pracowniczych.

Ze względu na dużą wagę tematu, chcielibyśmy przedstawić Panu Prezydentowi więcej informacji o złożonej sytuacji rad pracowników w naszym kraju i zaprezentować projekt nowelizacji ustawy.

W związku z tym zwracam się do Pana Prezydenta z uprzejmą prośbą o spotkanie w dogodnym dla Pana Prezydenta terminie lub z osobą przez Pana upoważnioną.

Będziemy wdzięczni za udzielenie odpowiedzi.

*Z wyrazami szacunku,*



Rafał Górski  
Prezes, Instytut Spraw Obywatelskich

Załącznik:

1. projekt nowelizacji ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

Osoba do kontaktu:

Małgorzata Jankowska

mail: malgorzata.jankowska@inspro.org.pl

tel. 519 300 633